

医療法人弘英会 琵琶湖大橋病院 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、特に女性職員の継続就業者が増えるよう妊娠・休業中・復職時における支援のための精神的なサポート、各種手続きや制度内容等の事務的サポートの充実を図り、病院が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成23年4月1日から平成26年3月31日までの3年間

2. 内 容

妊娠中、出産・育児休業中及び復職後の職員のための相談窓口を設置する

- ① 看護部長：仕事の内容や勤務時間、人間関係等について
- ② 総務課：各種制度の内容や事務手続き等について

3. 対 策

行動計画の社内掲示、社内広報誌などによる職員への周知

- ① 平成23年6月1日 院内掲示
- ② 社内広報誌「BOHニュース6月号」に内容掲載